

EL GOBIERNO APRUEBA UNA REFORMA LABORAL DE CALADO CON 3 OBJETIVOS PRIORITARIOS:

1. MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD

2. ESTIMULAR LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA

3. SITUAR EL DESPIDO COMO LA ÚLTIMA SOLUCIÓN Y NO LA PRIMERA

16 de junio de 2010

El Gobierno ha aprobado hoy una **Reforma Laboral** de calado que entrará **en vigor mañana**, con su publicación en el B.O.E.

➤ Además, el Gobierno la enviará al Parlamento pidiendo que sea **tramitada como proyecto de Ley**, para consensuarla con los grupos políticos y, enriquecerla, en su caso.

¿POR QUÉ ES NECESARIA ESTA REFORMA?

- Porque el modelo laboral que hay en España, que es prácticamente **el mismo desde hace 20 años**, **se ha quedado antiguo y es ineficaz**. Crea problemas para los trabajadores, para las empresas y para la economía.
 - Es un modelo que **genera empleo dual** –con una elevada tasa de trabajo temporal– y que **dificulta** la movilidad de los trabajadores y la necesidad de adaptación de las empresas, obstaculizando la creación de empleo estable, la formación y la productividad.
 - Eso hace que, al igual que se crea mucho empleo en épocas de fuerte crecimiento económico, también se **destruye mucho más empleo y se cierran** muchas más empresas **en etapas de crisis** como la actual.
- **No podemos seguir** con el mismo modelo laboral ni el mismo modelo productivo **de hace 20 años, porque la realidad de hoy es otra**. Vivimos en un mundo en el que se producen cambios a velocidad vertiginosa y que funciona con un mercado altamente competitivo. Un nuevo modelo productivo requiere y exige un nuevo mercado laboral.

Tenemos que adaptarnos a esa realidad cambiante, si queremos aprovechar la recuperación para volver a crecer y crear empleo más estable y si queremos mantener el Estado de Bienestar que tanto nos ha costado conseguir.

Hace 20 años nadie usaba ordenadores ni Internet en España para trabajar. HOY LO USAMOS TODOS. Hasta los que eran más reacios.

¿PARA QUÉ VA A SERVIR ESTA REFORMA?

- **Para dinamizar** el mercado de trabajo y crear empleo estable y de calidad.
- Y **PARA SOLUCIONAR** los principales **problemas** que tiene el mercado laboral en España que son el **PARO** y la **DUALIDAD**.

¿CÓMO?

- Facilitando que haya más **contratos indefinidos y menos temporales**
- Introduciendo la **flexibilidad** necesaria para que las empresas puedan afrontar situaciones de dificultad, **sin recurrir al despido o al cierre**.

1.- ¿QUÉ ES LA DUALIDAD?



Que haya **unos trabajadores** con **pocas garantías** y ventajas laborales (los que tienen un contrato temporal)



Y **otros trabajadores con muchas** * (los que tienen contrato indefinido)

** Mayor estabilidad en el empleo y en la proyección de la vida personal, cobro de antigüedad, vacaciones remuneradas, promoción interna en la empresa y, en caso de despido, una indemnización de 45 días por año.*

EN ESPAÑA HAY:

- ❖ 15 millones de trabajadores con **contrato indefinido**.
- ❖ Casi 4 millones de trabajadores con **contrato temporal**
- ❖ Y más de 4 millones, en desempleo cuya expectativa de contratación en la salida de la crisis será, en un 90% de los casos, **temporal**.

Porque del 1,2 millones de contratos de trabajo que se firman cada mes, en España, el **92%** son temporales.

¿QUÉ RESPUESTAS APORTA LA REFORMA?

■ Que una gran parte de esos 4 millones de trabajadores con contrato **temporal** (que tiene establecida una indemnización de sólo **8 días** por año).

→ Pase a tener un contrato **indefinido**, con una indemnización de **33 días** por año.

■ Que los nuevos contratos temporales que se hagan, y que ahora tienen una indemnización por despido de **8 días**.

→ Aumenten paulatinamente hasta alcanzar una indemnización de **12 días** por año.

→ Que el uso de los **contratos por obra y servicio limiten** su duración.

→ Y se extienden las medidas para **evitar el encadenamiento** sucesivo de contratos temporales.

■ **Con ello, las** expectativas de estabilidad en el empleo de los que ahora están en desempleo **van a mejorar** sustancialmente respecto a las actuales.

■ **ADEMÁS**, el Gobierno se compromete a tramitar, en el plazo de un año, como proyecto de Ley, un nuevo derecho: los contratos indefinidos conllevarán la constitución de un **fondo para el trabajador** al que se irán ingresando un número de días de salario por año.

→ El trabajador podrá disponer del fondo en los supuestos de **despido**, de **movilidad** geográfica, para la **formación**, o todo lo que quede para aumentar la pensión de **jubilación**.

Es el denominado **modelo austriaco**

1.

Los 15 millones que ya trabajan con contrato indefinido **mantienen** íntegros sus derechos, porque estos contratos siguen vigentes.

2.

Y todos los demás trabajadores temporales y desempleados, **ganan** derechos y oportunidades respecto de las que tienen.

SE TRATA PUES DE DAR LAS MAYORES FACILIDADES PARA REDUCIR EL EMPLEO PRECARIO Y CONVERTIRLO EN EMPLEO INDEFINIDO Y ESTABLE, SIN PÉRDIDA DE DERECHOS PARA LOS TRABAJADORES

2.- SOLUCIONES PARA NO TENER QUE CERRAR NI DESPEDIR



Desde hace muchos años, cuando una empresa en España tiene problemas económicos y de viabilidad, lo primero que hace es **recortar plantilla**, es decir, despedir a una parte de sus trabajadores.

Y, si ni así consigue reflatarse, **cierra**. Muchas veces, en tal estado de quiebra que **ni siquiera puede indemnizar** a sus trabajadores.

¿QUÉ SOLUCIONES APORTA LA REFORMA?

La Reforma incorpora en España cuestiones que **tienen los demás países europeos**, que les han permitido en esta crisis mantener mucho más y mejor el empleo, y en todo momento aumentar más su productividad, los salarios reales y la calidad del empleo.

Contempla que **manteniendo**:

- ✓ La red de **derechos** de los trabajadores
- ✓ La posición de los agentes sociales en la **negociación colectiva**
- ✓ Y la tutela **normativa y judicial**.

- Se introduzcan mecanismos de adaptación, de **flexibilidad** y seguridad que permitan a las empresas poder reaccionar a las condiciones del mercado, **PARA MEJORAR SU COMPETITIVIDAD, PRESERVAR SU VIABILIDAD** y, con ella, **EL EMPLEO**.

Es decir, que **antes de** recurrir a **despidos** de parte de la plantilla o al **cierre** de la empresa, **haya otras opciones** como **reducir** horarios, **ajustar** turnos, **modificar** funciones de trabajo y la aplicación efectiva de cláusulas de **descuelgue** salarial.

¿Las empresas podrán imponer **UNILATERALMENTE** estos cambios?

NO

- La Reforma contempla que estos cambios tendrán que establecerse **mediante acuerdo de empresa y trabajadores** o, de no alcanzarse, sometiéndose ambas partes a la decisión de un árbitro.




Todo este proceso durará, como máximo, **un mes**.

REDUCCIÓN DE JORNADA EN LUGAR DE DESPIDO


La Reforma aprobada hoy por el Gobierno favorece los EREs de **reducción de jornada** laboral **como alternativa al despido**.

Es el denominado *modelo alemán*.

- De esta forma, **el trabajador mantiene su empleo y sus ingresos**

 La empresa le paga la parte de jornada trabajada y la parte que se reduce la cobra con cargo al desempleo.

- Y **la empresa** se descarga temporalmente de una parte de sus costes

 Dándole margen para que **pueda pasar los periodos de dificultades** derivados de caídas de la demanda o recesiones, y mantener íntegramente su actividad y el empleo.


LIMITACIONES A LA CONTRATACIÓN TEMPORAL

La Reforma introduce limitaciones a la contratación temporal, con el objetivo de que, paulatinamente, este tipo de contratos **se utilicen únicamente** en los casos en que **está justificado, por la naturaleza del trabajo** (que tenga una duración determinada de antemano).


- Se limita el tiempo máximo de los **contratos por obra o servicio a 36 meses** ampliables en **12 más**, si lo justifica la duración de la obra o servicio en cuestión

- Se hace más estricto el régimen de **prohibición de la concatenación O SUCESIÓN** de contratos temporales al trabajador en la empresa.

- Se facilita y estimula la **conversión** de contratos temporales en **contratos de fomento del empleo:**

 **indefinidos** y con 33 días de indemnización por año.

- Se **sube un 50% la indemnización** actual que se paga al finalizar el contrato temporal (**8 días** por año) hasta alcanzar los **12 días** por año.

 En 2012 pasará a ser de 10 días/año.

 Y en 2014 a 12 días/año.

INCENTIVOS ESPECÍFICOS A LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES Y PARADOS DE LARGA DURACIÓN

Esta Reforma laboral también se preocupa de los colectivos con mayores dificultades para reintegrarse al empleo.

Para ello,

Incentiva la **contratación de jóvenes y parados de larga duración**, mejorando prestaciones, derechos e incentivos a los contratos de formación y en prácticas.

■ Las **bonificaciones** de cuotas empresariales mejorarán su eficacia concentrándose sobre quienes más lo necesitan.

- ➔ Se **concentran** en los jóvenes desempleados de **hasta 30 años** sin formación
- ➔ Y en los trabajadores maduros en situación de **desempleo de larga duración**.

■ **Además**, la Reforma introduce mejoras importantes en los **contratos formativos**:

- ➔ Se amplía **hasta 24 años** la edad en que se pueden celebrar contratos para la formación (ahora son hasta 21 años) y se mejoran las condiciones salariales al fijar el cobro como mínimo del **100% del SMI** en el segundo año (ahora es un porcentaje menor, en función del tiempo de formación teórica).
- ➔ Se reconoce a los trabajadores la **protección por desempleo**, que ahora no tienen.
- ➔ Se eliminan las cuotas sociales de estos contratos, **bonificándolas** en un **100%**.

**EL FOGASA
ABONARÁ
8 DÍAS DE
INDEMNIZACIÓN**

■ Hasta que se ponga en marcha el Fondo de capitalización (modelo austriaco), el Fondo de Garantía Salarial (FOGASA), que se nutre de las **cotizaciones empresariales*** abonará, **8 días** de indemnización de los contratos ordinarios de 45 días y de los de Fomento del Empleo, de 33 días.



De esta forma, **el trabajador seguirá cobrando toda su indemnización**, pero las **empresas** tendrán que pagar menos.

* **NO SUPONE, POR TANTO,
NINGÚN AUMENTO DE GASTO PARA EL ESTADO**

¿LLEGA TARDE ESTA REFORMA?, ¿LLEGA MAL?

- ◆ El Presidente **Zapatero fue el primero** en hablar de la necesidad de un **cambio de modelo productivo** en España, basado en el conocimiento, en la innovación tecnológica y en el desarrollo sostenible.



Ya **en la primera legislatura** tomó decisiones políticas para **iniciar ese cambio:**

- Con la mayor inversión pública que se ha destinado en España a I+D+i.
- Con el mayor aumento de becas y mejora de dotación conocidos en nuestro país.
- Y con una inversión en **infraestructuras** sin precedentes en toda nuestra historia.



Y lo ha seguido haciendo también en **esta legislatura:**

- Con la **Ley de Economía Sostenible**
- Y manteniendo e incluso aumentando –pese a la crisis- la inversión en I+D+i y en becas.

- ◆ Fue también el Presidente Zapatero quien propuso **hace 2 años** a los agentes sociales **diálogo para consensuar** la necesaria **reforma** de nuestro mercado de trabajo.

Ahora bien, lo que **hace 5 ó 3 años** -en una coyuntura económica favorable- podía abordarse **sin excesivas prisas**, **HOY** en el inicio de la recuperación de la peor crisis económica vivida en Europa en los últimos 70 años, es **INAPLAZABLE**.

NINGÚN GOBIERNO HA DADO MÁS MARGEN AL DIÁLOGO NI HA HECHO MÁS POR FACILITAR UN ACUERDO ENTRE LOS AGENTES SOCIALES PARA UNA REFORMA LABORAL QUE ESTE.

Por eso es **IRREPROCHABLE** que, tras constatarse –pese al esfuerzo de todos los interlocutores- la imposibilidad del acuerdo, **el Gobierno HAGA LO QUE TIENE QUE HACER**, **anteponiendo** el interés general de nuestro país y el de los ciudadanos a cualquier otro y apruebe –como lo ha hecho hoy- esta Reforma Laboral.



Que está dispuesto, igualmente, a **dialogar** con **todos los grupos políticos** del arco parlamentario.

AHORA, QUE ESPAÑA HA VUELTO A TASAS POSITIVAS DE CRECIMIENTO, AUNQUE AÚN MUY MODESTAS, ES FUNDAMENTAL QUE ESTA REFORMA CONTRIBUYA A CREAR UN CLIMA DE CONFIANZA EN NUESTRO POTENCIAL DE CRECIMIENTO, PARA RECUPERAR LA CREACIÓN DE EMPLEO CUANTO ANTES.

¿LA REFORMA BENEFICIA A LAS EMPRESAS MÁS QUE A LOS TRABAJADORES?

La Reforma beneficia:

✓ A los
trabajadores

✓ A las
empresas

✓ Y al país, en
su conjunto

■ Que haya más empleo indefinido

Es obvio que beneficia **al trabajador**, pero también **a la empresa**, porque le permite capitalizar la formación de sus empleados y aumentar su **competitividad**.

- El trabajador que **tiene un contrato temporal**, con 8 días de indemnización por año y **pase ahora a tener un contrato indefinido**, con 33 días por año.

¿Gana o pierde?

- Los contratos temporales, ahora con **8 días** de indemnización por año que van a pasar a tener **12 días** por año.

¿Ganan o pierden?

- El **desempleo** para el que **crece la expectativa** de abandonar el paro con un contrato indefinido en lugar de uno temporal.

¿Gana o pierde?

- Los **jóvenes y los parados de larga duración** en cuya contratación se van a concentrar ahora **las bonificaciones** a las cuotas empresariales.

¿Ganan o pierden?

- Que se incentive la **formación** y los contratos para desarrollarla, dándoles la **protección por desempleo** que ahora no tienen.

¿Es bueno o es malo?

- Que las empresas tengan –ante eventuales dificultades- **otras opciones** diferentes al despido parcial de trabajadores o al cierre de su negocio.

- ➔ Es bueno para las **empresas**.
- ➔ Pero también es bueno para el empleo y, por ello, para los **trabajadores**.

QUE LAS EMPRESAS EN ESPAÑA PUEDAN DESARROLLAR SU ACTIVIDAD Y CREAR RIQUEZA, CON MAYOR **SEGURIDAD JURÍDICA**, QUE SE GENERE **EMPLEO MÁS ESTABLE** Y SE MANTENGA TODA LA RED DE **DERECHOS** DE LOS TRABAJADORES ES **BUENO PARA EL PAÍS Y PARA TODOS**